

« Prendre du temps pour repenser la production, c'est accepter d'en perdre maintenant pour en gagner après »

Quizz

Les postes de travail dans mon entreprise ont été pensés pour s'insérer dans un processus de production efficace

Les postes de travail permettent à mes collaborateurs d'évoluer dans de bonnes conditions

Les installations, les machines et la logistique sont conformes aux normes en vigueur

La dernière remise à plat du fonctionnement global de l'entreprise remonte à moins de deux ans

Les entretiens annuels d'évaluation sont mis à profit pour réévaluer les compétences de mes collaborateurs

Mon entreprise a mis en place une démarche de GPEC, déclinée sur plusieurs années

Si vous avez coché toutes les cases, vous pouvez passer cette fiche. Sinon... bonne lecture !

Optimiser sa production

Lorsque la croissance de l'entreprise s'est construite au fil du temps, et que la montée en charge de la production s'est opérée par petits ajustements, deux risques majeurs peuvent se présenter : celui de voir la rentabilité s'effriter par manque d'efficacité, ou celui de ne plus pouvoir faire face à un accroissement même temporaire de l'activité.

Repenser l'organisation

Trop souvent négligée par manque de temps, la mise à plat du process de production, et des pratiques quotidiennes permet de déceler :

- Des améliorations possibles en termes d'ergonomie, qui peuvent se répercuter non seulement sur la productivité, mais également sur le bien être des salariés
- Des aménagements qui ne respectent plus les normes en vigueur, dont certaines évoluent fréquemment avec le temps,
- Des pertes inutiles de temps ou de matière, occasionnant des coûts cachés qui justifieraient de nouveaux investissements,
- Des " façons de faire " qui se sont installées avec le temps et l'habitude, et qui pourraient entraîner des pertes de qualité

Prendre du recul pour observer les pratiques quotidiennes, c'est souvent accepter de perdre un peu de temps pour en gagner beaucoup ensuite.

Miser sur les ressources humaines

Si le process de production et la qualité des installations sont des facteurs importants en termes de productivité, c'est souvent au niveau des ressources humaines que peut se faire la différence avec ses concurrents :

- Des salariés bien formés, dont les compétences sont fréquemment réévaluées et actualisées sont l'une des clés de la productivité
- Le partage des enjeux par chacun des collaborateurs, à chaque niveau de la hiérarchie permet d'optimiser la production et la qualité
- Identifier les postes clé de l'entreprise, et les doubler si possible, c'est éviter les points de rupture en cas d'absence d'un collaborateur
- Adopter une politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, c'est optimiser dès aujourd'hui la production de demain.

«Retrouvez cette fiche sur www.anticipez-pour-reussir.fr »